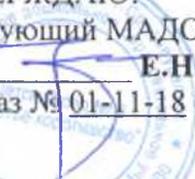


СОГЛАСОВАНО

Профсоюзным комитетом  
МАДОУ — детский сад №3  
Протокол № 1 от 09.01.2018 г.  
Председатель ППО  
 Штайнпрайс С.Л.

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий МАДОУ  
 Е.Н.Королева  
Приказ № 01-11-18 от 09.01.2018 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о материальной помощи работникам Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения - детский сад № 3 «Третье королевство»

#### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оказании материальной помощи работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения - детского сада № 3 «Третье королевство» (далее Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения - детского сада № 3 «Третье королевство», реализующего программу дошкольного образования от 01.09.2017 г. (далее МАДОУ) и другими действующими нормативно – правовыми актами, с учетом Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018 - 2020 г.г.

1.2. Настоящее Положение определяет условия и порядок оказания материальной помощи работникам МАДОУ.

1.3. Положение регламентирует порядок надлежащего оформления и выплаты материальной помощи работникам МАДОУ.

1.4. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную выплату денежных средств сверх размера заработной платы, которая не связана с выполнением работником должностных обязанностей и не зависит от качества или количества выполняемой им работы. Она не относится к стимулирующим либо компенсационным выплатам.

1.5. Руководитель вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

1.6. Оказание материальной помощи сотрудникам МАДОУ есть право, а не обязанность администрации и зависит от финансового состояния МАДОУ и прочих обстоятельств.

#### 2. ОСНОВАНИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ И ВЕЛИЧИНА МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

2.1. Материальная помощь (денежная выплата), предоставляется в соответствии с настоящим Положением работникам МАДОУ, нуждающимся в материальной поддержке в трудных жизненных ситуациях.

2.2 Материальная помощь не носит стимулирующий или компенсационный характер и не считается элементом оплаты труда.

2.3. Материальная помощь предоставляется в следующих случаях и размерах:

- Смерти близких родственников и членов семьи (мужа (жены), детей, родителей) работника, на основании копии выданного в установленном порядке свидетельства о смерти – до 4000,00 рублей;
- В связи с уничтожением или повреждением принадлежащего работнику имущества в результате пожара, наводнения, другого стихийного бедствия и иных подобных обстоятельств на основании справок из противопожарной службы, органов местной власти, органов по чрезвычайным ситуациям и др.) - до 5 000,00 рублей;
- В связи с тяжелым заболеванием и длительным лечением в стационарных условиях – до 2 000,00 рублей; (на основании выписки из истории болезни, заключения лечащего врача, больничного листа продолжительностью от четырех недель). Материальная помощь по причине болезни оказывается при условии предоставления документов и оснований.
- В иных трудных жизненных ситуациях до 2000,00 рублей на основании предоставленных документов

### **3. ФИНАНСИРОВАНИЕ РАСХОДОВ НА ОКАЗАНИЕ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ**

3.1. Финансирование расходов, связанных с выплатой материальной помощи работникам МАДОУ производится за счет средств экономии фонда оплаты труда работников.

### **4. ПОРЯДОК ОКАЗАНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ**

4.1. Решение об оказании материальной помощи, определение конкретного её размера принимается заведующим МАДОУ на основании личного заявления работника по представлению заместителя заведующего с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников образовательного учреждения или (и) коллективным договором, соглашением, в зависимости от материального положения работника и сложившейся трудной жизненной ситуации.

4.2. Вместе с заявлением, работник представляет документы, подтверждающие наличие трудной жизненной ситуации.

### **5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

5.1. В случае представления работником заведомо ложных сведений о наличии трудной жизненной ситуации с целью получения материальной помощи, работник несёт дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Контроль за расходованием средств, направляемых на оказание материальной помощи работникам, осуществляет Общее собрание работников МАДОУ и первичная профсоюзная организация.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575782

Владелец Королева Елена Николаевна

Действителен с 02.09.2021 по 02.09.2022