
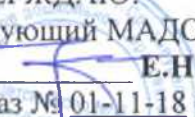


СОГЛАСОВАНО

Профсоюзным комитетом
МАДОУ — детский сад №3
Протокол № 1 от 09.01.2018 г.
Председатель ППО
 Штайнпрайс С.Л.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МАДОУ
 Е.Н.Королева
Приказ № 01-11-18 от 09.01.2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о материальной помощи работникам Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения - детский сад № 3 «Третье королевство»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оказании материальной помощи работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения - детского сада № 3 «Третье королевство» (далее Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения - детского сада № 3 «Третье королевство», реализующего программу дошкольного образования от 01.09.2017 г. (далее МАДОУ) и другими действующими нормативно – правовыми актами, с учетом Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018 - 2020 г.г.

1.2. Настоящее Положение определяет условия и порядок оказания материальной помощи работникам МАДОУ.

1.3. Положение регламентирует порядок надлежащего оформления и выплаты материальной помощи работникам МАДОУ.

1.4. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную выплату денежных средств сверх размера заработной платы, которая не связана с выполнением работником должностных обязанностей и не зависит от качества или количества выполняемой им работы. Она не относится к стимулирующим либо компенсационным выплатам.

1.5. Руководитель вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

1.6. Оказание материальной помощи сотрудникам МАДОУ есть право, а не обязанность администрации и зависит от финансового состояния МАДОУ и прочих обстоятельств.

2. ОСНОВАНИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ И ВЕЛИЧИНА МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

2.1. Материальная помощь (денежная выплата), предоставляется в соответствии с настоящим Положением работникам МАДОУ, нуждающимся в материальной поддержке в трудных жизненных ситуациях.

2.2 Материальная помощь не носит стимулирующий или компенсационный характер и не считается элементом оплаты труда.

2.3. Материальная помощь предоставляется в следующих случаях и размерах:

- Смерти близких родственников и членов семьи (мужа (жены), детей, родителей) работника, на основании копии выданного в установленном порядке свидетельства о смерти – до 4000,00 рублей;
- В связи с уничтожением или повреждением принадлежащего работнику имущества в результате пожара, наводнения, другого стихийного бедствия и иных подобных обстоятельств на основании справок из противопожарной службы, органов местной власти, органов по чрезвычайным ситуациям и др.) - до 5 000,00 рублей;
- В связи с тяжелым заболеванием и длительным лечением в стационарных условиях – до 2 000,00 рублей; (на основании выписки из истории болезни, заключения лечащего врача, больничного листа продолжительностью от четырех недель). Материальная помощь по причине болезни оказывается при условии предоставления документов и оснований.
- В иных трудных жизненных ситуациях до 2000,00 рублей на основании предоставленных документов

3. ФИНАНСИРОВАНИЕ РАСХОДОВ НА ОКАЗАНИЕ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ

3.1. Финансирование расходов, связанных с выплатой материальной помощи работникам МАДОУ производится за счет средств экономии фонда оплаты труда работников.

4. ПОРЯДОК ОКАЗАНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ

4.1. Решение об оказании материальной помощи, определение конкретного её размера принимается заведующим МАДОУ на основании личного заявления работника по представлению заместителя заведующего с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников образовательного учреждения или (и) коллективным договором, соглашением, в зависимости от материального положения работника и сложившейся трудной жизненной ситуации.

4.2. Вместе с заявлением, работник представляет документы, подтверждающие наличие трудной жизненной ситуации.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. В случае представления работником заведомо ложных сведений о наличии трудной жизненной ситуации с целью получения материальной помощи, работник несёт дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Контроль за расходованием средств, направляемых на оказание материальной помощи работникам, осуществляет Общее собрание работников МАДОУ и первичная профсоюзная организация.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575782

Владелец Королева Елена Николаевна

Действителен с 02.09.2021 по 02.09.2022