

Первичная профсоюзная организация
муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения – детский сад № 3
«Третье королевство»

Муниципальное автономное
дошкольное образовательное
учреждение – детский сад № 3
«Третье королевство»

Председатель ППО:

Штайнпрайс С.Л. /Штайнпрайс С.Л./

«09» февраля 2026 г.

Заведующий:



/Королева Е.Н./

«09» февраля 2026 г.

М.П.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

о внесении изменений в

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения – детский сад № 3 «Третье королевство»

на 2024 – 2027 г. г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

государственное казенное учреждение
служба занятости населения Свердловской области
Вернепышминский центр занятости
(ГКУ «Вернепышминский ЦЗ»)

12 февраля 2026 г.

Запись за № 17-114

Стороны Коллективного договора: **Работодатель** МАДОУ – детский сад № 3 «Третье королевство» в лице заведующего Королевой Елены Николаевны и **Работники** образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Общероссийского Профсоюза образования в лице председателя первичной профсоюзной организации Штайнпрайс Светланы Леонидовны, *договорились*:

1. На основании приказа муниципального казённого учреждения «Управление образования муниципального округа Среднеуральск Свердловской области» от 29.01.2026 года № 23-01-06 «О графике выплаты заработной платы»

внести в Коллективный договор Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения – детский сад № 3 «Третье королевство» следующие изменения:

пункт 4.2.5 раздела 4. «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

«Производить выплату заработной платы 2 раза в месяц: 05 и 20 числа.

Заработная плата за первую половину месяца начисляется и выплачивается пропорционально отработанному работником времени (фактически выполненной работе).

При определении размера выплаты заработной платы за первую половину месяца учитывается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника за отработанное время, а также надбавки за отработанное время, расчёт которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей).

Выплаты компенсационного характера, расчёт которых зависит от выполнения месячной нормы рабочего времени и возможен только по окончании месяца (за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьями 152 и 153 ТК РФ производятся при окончательном расчёте и выплате заработной платы за месяц.

Выплаты стимулирующего характера, начисляемые по результатам выполнения показателей эффективности (оценка которых осуществляется по итогам работы за месяц) производятся при окончательном расчёте и выплате заработной платы за месяц в случае, если в настоящем коллективном договоре или локальном нормативном акте определён срок выплаты работникам стимулирующей выплаты за месяц в месяце, следующим за отчётным».

2. Все основные положения остаются неизменными и обязательными для исполнения.

3. Изменения и дополнения Коллективного договора вступают в силу с даты подписания настоящего Соглашения обеими сторонами.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 647030360437668574821219143876024766403350370974

Владелец Королева Елена Николаевна

Действителен с 15.01.2026 по 15.01.2027