

ОХРАНА ТРУДА

МАДОУ-детский сад
№ 3

«Третье королевство»

ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

ПО ОХРАНЕ ТРУДА С 1 марта 2022 года

Охрана труда в ДОУ

ЭТО система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающей нормативно-правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и другие мероприятия.

Работа личного состава ДОУ строится в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Нормативная база

1. [Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ, О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации](#)
2. Приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н, Приказ, О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.
3. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н, Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места,
Приказ Минтруда России от 29.10.2021.
4. Приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н, Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную.
5. [Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н, Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем.](#)
6. Приказ Минздрава России от 24.11.2021 № 1092н, Об утверждении порядка проведения обязательного медицинского освидетельствования водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств), порядка выдачи и формы медицинского заключения о наличии (об отсутствии) у водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств) медицинских противопоказаний, медицинских показаний или медицинских ограничений к управлению транспортными средствами, а также о признании утратившими силу отдельных приказов Министерства здравоохранения Российской Федерации.
7. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н, Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда.
8. [Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н, Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней.](#)
9. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н, Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица).
10. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н, Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.
11. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н, Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда.
12. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 775н, Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда.
13. Приказ Минтруда России от 28.10.2021 № 765н, Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда.

Таблица изменений

Что нового	На каком основании
Обязательное управление проф. рисками	<u>Новая редакция главы X Трудового кодекса</u>
Новые правила обеспечения средствами инд. защиты	
Запрет на труд в опасных условиях	
Передача данных видеонаблюдения органам надзора	
Электронный документооборот	
Расследование микротравм	
Новый порядок обучения, помимо привычного, включает: <ul style="list-style-type: none">• стажировку на рабочем месте;• обучение правилам использования СИЗ;• минимальные требования к учебным программам;• минимальное число работников, подлежащих обучению.	<u>Проект порядка</u>
Порядок расследования микротравм.	<u>Проект порядка</u>
Новый порядок разработки правил и инструкций по ОТ. К этим документам будут предъявляться обязательные требования. В частности, к содержанию. Пересматривать инструкции следует минимум раз в 5 лет.	<u>Проект порядка</u>
Новый подход к политике по охране труда. Она должна содержать обязанности работодателя по устранению профрисков и снижению класса опасности на рабочих местах. Выявлять опасности можно как силами предприятия, так и с помощью сторонних специалистов.	<u>Проект Положения о системе управления ОТ</u>
Самостоятельная установка норм выдачи СИЗ на основании СОУТ	<u>Единые нормы</u>

Опасности

(воспитатель, помощник воспитателя)

Значимость риска низкая

опасность психоэмоциональных нагрузок, стрессов

- опасность поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищенными частями тела деталей, находящихся под напряжением
 - опасность запутаться, в том числе в растянутых проводах
 - опасность, связанная с рабочей позой
 - опасность недостаточной освещенности в рабочей зоне
 - опасность падения с высоты при разных уровнях высоты (со ступеней лестниц, стремянок)
- опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницам
 - опасность воздействия пониженных температур воздуха
 - опасность воздействия повышенных температур воздуха
 - опасность натывания на неподвижную колющую поверхность (острие)
 - опасность воздействия на кожные покровы чистящих и обеззараживающих веществ
 - опасность воздействия пыли на глаза
 - опасность воздействия пыли на кожу
 - опасность повреждения органов дыхания частицами пыли
- опасность воздействия на органы дыхания воздушных смесей, содержащих чистящие и обеззараживающие вещества
 - опасность травмирования от трения или абразивного воздействия при соприкосновении
- опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или поскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам
 - опасность падения из-за неровной поверхности
 - опасность наезда на человека

Значимость риска **Высокая:**

- опасность ожога от воздействия открытого пламени
- опасность от вдыхания газов (продуктов горения)
- опасность обрушения наземных конструкций
- опасность воздействие осколков частей разрушающих зданий, сооружений, строений
- опасность психоэмоциональных нагрузок, стрессов
- опасности возникновения взрыва, происшедшего во время пожара.

МЕРЫ

Мероприятия:

- соблюдение требований пожарной безопасности;
 - наличие средств оповещения и связи;
 - регулярная проверка на исправность средств оповещения и связи;
 - отработка планов эвакуации при пожаре;
 - отработка действий работников при возникновении пожара;
 - средства индивидуальной защиты;
 - разработка процедуры и плана действий в чрезвычайных ситуациях, связанных с обнаружением и защитой от пожара.
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством**

Правила обеспечения средствами инд. защиты

За неприменение средств индивидуальной защиты – неоплачиваемый простой

До 1 сентября 2023 года

Отраслевые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств

С 1 сентября 2023 года

Единые типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств (ст. 221 ТК РФ)

Ответственность за определение потребности, выбор, своевременную и полную выдачу работникам СИЗ, контроль за правильностью их эксплуатации, а также за хранение, уход и вывод из эксплуатации СИЗ возлагается на работодателя

В период до **31 декабря 2024 года** работодатель вправе осуществлять обеспечение СИЗ и смывающими средствами в соответствии с Правилами, на основании типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты с учетом результатов СОУТ, результатов ОНР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии)

Решение о применении в период с **1 сентября 2023 года** до **31 декабря 2024 года** Единых типовых норм или типовых норм принимается работодателем.

Запрет на работу в опасных условиях

КЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

Оптимальные условия труда (1 класс)

условия труда, при которых воздействие на организм работника идентифицированных потенциально вредных и опасных факторов, способных оказать неблагоприятное воздействие на организм работника, отсутствует, либо уровни их воздействия минимальны в сравнении со значениями, установленными нормативами, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности

Допустимые условия труда (2 класс)

условия труда, при которых на организм работника воздействуют идентифицированные потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых не превышают значений, установленных нормативами, или функциональные изменения в организме работника восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены

Вредные условия труда (3 класс)

условия труда, характеризующиеся наличием идентифицированных потенциально вредных и опасных факторов, уровни которых превышают значения, установленные нормативами, включая подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4

Опасные условия труда (4 класс)

условия труда, характеризующиеся наличием идентифицированных потенциально вредных и опасных факторов, уровни воздействия которых способны в течение рабочего дня (рабочей смены) (или их частей) создать угрозу для жизни работника, а последствия их воздействия обеспечивают высокий риск развития острого профессионального заболевания в периоде трудовой деятельности

Работодатель обязан приостановить работы, если условия труда на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ) отнесены к опасному классу. Работы приостанавливаются до устранения причин, послуживших установлению высокого уровня опасности.

Микротравмы

Микроповреждения (микротравмы) – это ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, которые участвуют в производственной деятельности работодателя, при исполнении трудовых обязанностей или выполнении работы по поручению работодателя (его представителя). При этом должно соблюдаться условие, что полученные микротравмы не повлекли расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности ([ч. 1 ст. 226 ТК РФ](#)).

Зачем нужен учет микротравм?

Для того чтобы работодатель мог повысить эффективность, необходимо учитывать микротравмы:

- ✓ проведения системных мероприятий по управлению профессиональными рисками, связанными с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней таких рисков;
- ✓ улучшения условий и охраны труда.

1. Пострадавший сотрудник обращается к своему руководителю по факту получения им микротравмы

2. Руководитель сотрудника при получении информации об обращении по поводу микротравмы:

- 1) убеждается в том, что сотруднику оказана первая помощь или медицинская помощь;
- 2) незамедлительно сообщает специалисту по охране труда о происшествии

3. Специалист по охране труда выясняет обстоятельства и причины получения сотрудником микротравмы в течение 3 календарных дней после получения соответствующей информации.

4. Документально оформить результаты выяснения обстоятельств получения сотрудником микротравмы

Обучение по охране труда

Обучение по охране труда - процесс получения работниками, в том числе руководителями организаций, а также работодателями - индивидуальными предпринимателями знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья. Работники, в том числе руководители организаций, и работодатели - индивидуальные предприниматели обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения:

- ✓ инструктаж по охране труда;
- ✓ стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников);
- ✓ обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;

- ✓ обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

Правила и инструкции по ОТ

Правила (стандарты)	Инструкции
<p>Должны содержать требования по:</p> <ul style="list-style-type: none">✓ обеспечению безопасности труда;✓ контролю при организации работ работодателем (уполномоченным им лицом).	<p>Должны содержать требования по безопасному выполнению работ работником (исполнителем).</p>
Содержание	
<ul style="list-style-type: none">✓ Общие требования.✓ Требования охраны труда работников при организации и проведении работ.✓ Требования к производственным помещениям и площадкам (для процессов, выполняемых вне производственных помещений) в целях обеспечения охраны труда работников.✓ Требования к оборудованию, его размещению и организации рабочих мест в целях обеспечения охраны труда работников.✓ Требования к хранению и транспортировке исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства в целях обеспечения охраны труда работников.	<ul style="list-style-type: none">✓ Общие требования охраны труда.✓ Требования охраны труда перед началом работы.✓ Требования охраны труда во время работы.✓ Требования охраны труда в аварийных ситуациях.✓ Требования охраны труда по окончании работы.



Спасибо за внимание!